

# ORGANIZAČNÁ SMERNICA PRE SPRACÚVANIE A OCHRANU OSOBNÝCH ÚDAJOV V ORGANIZÁCI

Podľa ustanovení nariadenia európskeho parlamentu a rady (EÚ) 2016/679, z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, (ďalej len GDPR) a podľa ustanovení zákona 18/2018 z.z, z 29. novembra 2017 o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, (ďalej len ZoOOÚ)

Obsahuje technické a organizačné opatrenia, ktoré sa naša spoločnosť zaviazala dodržiavať, keďže je podľa článku 24 GDPR s ohľadom na povahu, rozsah, kontext a účely spracúvania, ako aj na riziká s rôznou pravdepodobnosťou a závažnosťou pre práva a slobody fyzických osôb zodpovedná, aby zabezpečila a bola schopná preukázať, že spracúvanie sa vykonáva v súlade s nariadením GDPR.

## **Spoločnosť:**

Názov: **Fyziio-Rehab Žilina**  
Sídlo: Vojtecha Spanyola 8411/41A, 01001 Žilina  
IČO: 53903676

## **Dozorný orgán:**

Úradu na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky  
Hraničná 12, 820 07 Bratislava 27  
Tel: 02/ 32 31 3214  
E-mail: statny.dozor@pdp.gov.sk  
(ďalej len „dozorný orgán“)

## **1. VYMEDZENIE ZÁKLADNÝCH POJMOV**

**dotknutou osobou** každá fyzická osoba, ktorej osobné údaje sa spracúvajú,

**prevádzkovateľom** každý, kto sám alebo spoločne s inými vymedzí účel a prostriedky spracúvania osobných údajov a spracúva osobné údaje vo vlastnom mene; prevádzkovateľ alebo konkrétne požiadavky na jeho určenie môžu byť ustanovené v osobitnom predpise alebo medzinárodnej zmluve, ktorou je Slovenská republika viazaná, ak takýto predpis alebo táto zmluva ustanovujú účel a prostriedky spracúvania osobných údajov,

**sprostredkovateľom** každý, kto spracúva osobné údaje v mene prevádzkovateľa,

**spracúvaním osobných údajov** spracovateľská operácia alebo súbor spracovateľských operácií s osobnými údajmi alebo so súbormi osobných údajov, najmä získavanie, zaznamenávanie, usporadúvanie, štruktúrovanie, uchovávanie, zmena, vyhľadávanie,

prehliadanie, využívanie, poskytovanie prenosom, šírením alebo iným spôsobom, preskupovanie alebo kombinovanie, obmedzenie, vymazanie, bez ohľadu na to, či sa vykonáva automatizovanými prostriedkami alebo neautomatizovanými prostriedkami,

**súhlasom dotknutej osoby** akýkoľvek vážny a slobodne daný, konkrétny, informovaný a jednoznačný prejav vôle dotknutej osoby vo forme vyhlásenia alebo jednoznačného potvrdzujúceho úkonu, ktorým dotknutá osoba vyjadruje súhlas so spracúvaním svojich osobných údajov

**informačným systémom** akýkoľvek usporiadaný súbor osobných údajov, ktoré sú prístupné podľa určených kritérií, bez ohľadu na to, či ide o systém centralizovaný, decentralizovaný alebo distribuovaný na funkčnom základe alebo geografickom základe,

**biometrickými údajmi** osobné údaje, ktoré sú výsledkom osobitného technického spracúvania osobných údajov týkajúcich sa fyzických charakteristických znakov fyzickej osoby, fyziologických charakteristických znakov fyzickej osoby alebo behaviorálnych charakteristických znakov fyzickej osoby a ktoré umožňujú jedinečnú identifikáciu alebo potvrdzujú jedinečnú identifikáciu tejto fyzickej osoby, ako najmä vyobrazenie tváre alebo daktyloskopické údaje,

**obmedzením spracúvania osobných údajov** označenie uchovávaných osobných údajov s cieľom obmedziť ich spracúvanie v budúcnosti,

**profilovaním** akákoľvek forma automatizovaného spracúvania osobných údajov spočívajúceho v použití osobných údajov na vyhodnotenie určitých osobných znakov alebo charakteristík týkajúcich sa fyzickej osoby, najmä na analýzu alebo predvídanie znakov alebo charakteristík dotknutej osoby súvisiacich s jej výkonnosťou v práci, majetkovými pomermi, zdravím, osobnými preferenciami, záujmami, spoľahlivosťou, správaním, polohou alebo pohybom,

**pseudonymizáciou** spracúvanie osobných údajov spôsobom, že ich nie je možné priradiť ku konkrétnej dotknutej osobe bez použitia dodatočných informácií, ak sa takéto dodatočné informácie uchovávajú oddelene a vzťahujú sa na ne technické a organizačné opatrenia na zabezpečenie toho, aby osobné údaje nebolo možné priradiť identifikovanej fyzickej osobe alebo identifikovateľnej fyzickej osobe,

**šifrovaním** transformácia osobných údajov spôsobom, ktorým opätovné spracúvanie je možné len po zadaní zvoleného parametra, ako je kľúč alebo heslo,

**online identifikátorom** identifikátor poskytnutý aplikáciou, nástrojom alebo protokolom, najmä IP adresa, cookies, prihlasovacie údaje do online služieb, rádiový frekvenčný identifikátor, ktoré môžu zanechávať stopy, ktoré sa najmä v kombinácii s jedinečnými identifikátormi alebo inými informáciami môžu použiť na vytvorenie profilu dotknutej osoby a na jej identifikáciu,

**porušením ochrany osobných údajov** porušenie bezpečnosti, ktoré vedie k náhodnému alebo nezákonnému zničeniu, strate, zmene alebo k neoprávnenému poskytnutiu prenášaných, uchovávaných osobných údajov alebo inak spracúvaných osobných údajov alebo k neoprávnenému prístupu k nim,

**príjemcom** každý, komu sa osobné údaje poskytnú bez ohľadu na to, či je tretou stranou; za príjemcu sa nepovažuje orgán verejnej moci, ktorý spracúva osobné údaje na základe osobitného predpisu alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná, v súlade s pravidlami ochrany osobných údajov vzťahujúcimi sa na daný účel spracúvania osobných údajov,

**tretou stranou** každý, kto nie je dotknutou osobou, prevádzkovateľ, sprostredkovateľ alebo inou fyzickou osobou, ktorá na základe poverenia prevádzkovateľa alebo sprostredkovateľa spracúva osobné údaje,

## **2. MAPOVANIE OSOBNÝCH ÚDAJOV**

Naša spoločnosť sa v tomto kroku rozhodla definovať, aké osobné údaje spracúva, aby bola schopná analyzovať spracúvanie osobných údajov a zabezpečiť súlad s GDPR.

Jednotlivé kategórie osobných údajov si zdefinujeme ako jednotlivé informačné systémy.

### **-IS Mzdy a personalistika**

Osobné údaje zamestnancov (meno, priezvisko, titul, trvalý pobyt - ulica a číslo, PSČ, mesto, dátum narodenia, rodné číslo, číslo bankového účtu (IBAN), názov zdravotnej poisťovne, doplnkovej dôchodkovej sporiteľne, číslo OP, email, telefónny kontakt, najvyššie ukončené vzdelanie, základná mzda, osobné ohodnotenie, údaje z lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti), mená, priezviská a rodné čísla rodinných príslušníkov, kópiu rodného listu dieťaťa zamestnanca, sobášny list, začiatok a koniec časového úseku v ktorom zamestnanec vykonával prácu, práca nadčas, nočná práca, pracovná pohotovosť, dovolenka, lekár, služobná cesta, osobné údaje žiadateľov o zamestnanie (meno, priezvisko, titul, vzdelanie, prax, email, telefónny kontakt)

účel spracovania: personálna a mzdová evidencia

### **-IS BOZP a PO**

Meno, priezvisko, pracovná pozícia zamestnanca, dátum nástupu do zamestnania, dátum a druh školenia

Účel: školenia a evidencia školení BOZP a PO

### **-IS Pracovná zdravotná služba**

Meno, priezvisko, dátum narodenia, pracovná pozícia zamestnanca, dátum nástupu do zamestnania, dátum a druh školenia

Účel: ochrana zdravia pri práci

### **-IS Zákazníci**

Právnická osoba: názov firmy, fakturačná adresa firmy, IČO, DIČ, IČ DPH, adresa sídla, meno a priezvisko kontaktnej osoby, pracovná pozícia kontaktnej osoby, telefónne číslo, emailová adresa, fax, web, cookies

účel spracovania: vystavenie daňového dokladu, kontakt so zákazníkom, plnenie zmluvy, dodanie tovaru, dodanie služieb, reklamácie

### **-IS Účtovníctvo**

Právnická osoba: názov firmy, fakturačná adresa firmy, IČO, DIČ, IČ DPH, názov banky, číslo účtu

účel spracovania: vedenie účtovníctva

### **-IS Marketing**

Meno, priezvisko, telefónne číslo, emailová adresa, cookies

Účel: zasielanie marketingových a reklamných emailov, kontaktný formulár, kontakt na sociálnych sieťach

### **-IS Doprava**

Fyzické osoby: meno, priezvisko, dodacia adresa, číslo telefónu

Právnické osoby: názov firmy, dodacia adresa, kontaktná osoba, číslo telefónu

účel spracovania: dodanie tovaru, prevoz osôb, kontakt so zákazníkom, plnenie zmluvy

### **-IS Vzdialená správa**

názov firmy, fakturačná adresa firmy, IČO, DIČ, IČ DPH, dodacia adresa, meno a priezvisko kontaktnej osoby, telefónne číslo, emailová adresa, číslo bankového účtu, identifikačné a autentizačné údaje, záznamy o činnostiach osoby (logy) na úrovni aplikácií, domény, sieťovej, komunikačnej a bezpečnostnej infraštruktúry, cookies

účel spracovania: vzdialená správa software

### **-IS Dochádzkový systém**

Meno a priezvisko zamestnanca, dátum narodenia

účel spracovania: kontrola dochádzky do zamestnania

### **-IS Právne služby**

Fyzická osoba: meno, priezvisko, adresa bydliska, telefónne číslo, emailová adresa

Právnická osoba: názov firmy, fakturačná adresa firmy, IČO, DIČ, IČ DPH, telefónne číslo, emailová adresa, meno a priezvisko konateľa

účel spracovania: vyhotovenie zmluvy, právne služby, vymáhanie pohľadávok

### **-IS Firemné e-mail**

Meno a priezvisko zamestnanca, firemný e-mail

účel spracovania: vzdialená správa firemných e-mailov

### **-IS Služobné cesty**

Meno a priezvisko zamestnanca, firemný e-mail, číslo občianskeho preukazu, číslo pasu, dátum narodenia, rodné číslo, adresa bydliska, diétny režim

účel spracovania: rezervácia leteniek, vybavovanie víz, vybavovanie ubytovania

### **-IS Zamestnanecké benefity**

Meno a priezvisko zamestnanca

účel spracovania: benefity pre zamestnancov (wellness)

### **- IS Kamerový systém**

Tvár monitorovanej fyzickej osoby a iné črty osoby ktoré môžu byť odhalené kamerovým systémom

účel spracovania: ochrana bezpečnosti, práv a majetku

### **- IS SBS**

Meno, priezvisko, titul, telefónne číslo, e-mail.

účel spracovania: ochrana práv a majetku

## **-IS Event Management**

Meno a priezvisko zamestnanca, titul, firemný e-mail, telefónne číslo firemného mobilu a pevnej linky, pracovná pozícia, fotka zamestnanca, názov spoločnosti a jej adresa

účel spracovania: komunikácia s delegátmi, hotelmi, suppliermi

## **3. ZÁSADY SPRACÚVANIA OSOBNÝCH ÚDAJOV (ČLÁNOK 5 GDPR)**

Naša spoločnosť bude dodržiavať nasledovné zásady spracúvania osobných údajov:

### **3.1. Zákonnosť, spravodlivosť a transparentnosť (článok 5 ods.1 písm. a) GDPR)**

Osobné údaje budú spracúvané zákonným spôsobom, spravodlivo a transparentne vo vzťahu k dotknutej osobe („zákonnosť, spravodlivosť a transparentnosť“);

#### **3.1.1. Zákonnosť spracúvania (článok 6 GDPR)**

Naša spoločnosť sa zaviazala spracúvať údaje len zákonným spôsobom tak, aby nedošlo k porušeniu základných práv dotknutej osoby.

Spracúvanie osobných údajov našou spoločnosťou bude zákonné a to zabezpečením, že sa vykonáva na základe aspoň jedného z týchto právnych základov:

- a) dotknutá osoba vyjadrila súhlas so spracúvaním svojich osobných údajov na jeden alebo viaceré konkrétne účely;
- b) spracúvanie je nevyhnutné na plnenie zmluvy, ktorej zmluvnou stranou je dotknutá osoba, alebo aby sa na základe žiadosti dotknutej osoby vykonali opatrenia pred uzatvorením zmluvy;
- c) spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné podľa osobitného predpisu alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná (§ 13 ods. 1 písmeno c ZoOOÚ)
- d) spracúvanie je nevyhnutné, aby sa ochránili životne dôležité záujmy dotknutej osoby alebo inej fyzickej osoby;
- e) spracúvanie je nevyhnutné na splnenie úlohy realizovanej vo verejnom záujme alebo pri výkone verejnej moci zverenej prevádzkovateľovi;
- f) spracúvanie je nevyhnutné na účely oprávnených záujmov, ktoré sleduje prevádzkovateľ alebo tretia strana, s výnimkou prípadov, keď nad takýmito záujmami prevažujú záujmy alebo základné práva a slobody dotknutej osoby, ktoré si vyžadujú ochranu osobných údajov, najmä ak je dotknutou osobu dieťa.

Právny základ pre jednotlivé informačné systémy (IS) sú nasledovné:

## **-IS Mzdy a personalistika**

Právny základ – článok 6, ods. 1. písmeno c) GDPR - spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné podľa osobitného predpisu alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná. Predovšetkým podľa zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

Právny základ – článok 6, ods. 1. písmeno c) GDPR - spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné podľa osobitného predpisu alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná. Predovšetkým podľa zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov

Právny základ – článok 6, ods. 1. písmeno a) GDPR - dotknutá osoba vyjadrila súhlas so spracúvaním svojich osobných údajov aspoň na jeden konkrétny účel.

### **-IS BOZP a PO**

Právny základ – článok 6, ods. 1. písmeno c) GDPR - spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné podľa osobitného predpisu alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná. Predovšetkým podľa zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci.

### **-IS Pracovná zdravotná služba**

Právny základ – článok 6, ods. 1. písmeno c) GDPR - spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné podľa osobitného predpisu alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná. Predovšetkým podľa zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci.

### **-IS zákazníci**

Právny základ – článok 6, ods. 1. písmeno c) GDPR - spracúvanie osobných údajov (meno, priezvisko, titul, ulica a číslo, PSČ, mesto) je nevyhnutné podľa osobitného predpisu alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná. Predovšetkým podľa zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty

Právny základ – článok 6, ods. 1. písmeno b) GDPR - spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné na plnenie zmluvy.

### **-IS Účtovníctvo**

Právny základ – článok 6, ods. 1. písmeno c) GDPR - spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné podľa osobitného predpisu alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná. Predovšetkým podľa zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov

Právny základ – článok 6, ods. 1. písmeno c) GDPR článok 6, ods. 1. písmeno c) GDPR - zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve

### **-IS Marketing**

Právny základ – článok 6, ods. 1. písmeno a) GDPR - dotknutá osoba vyjadrila súhlas so spracúvaním svojich osobných údajov aspoň na jeden konkrétny účel

#### **-IS Doprava**

Právny základ – článok 6, ods. 1. písmeno b) GDPR - spracúvanie osobných údajov (meno, priezvisko / názov firmy a meno kontaktnej osoby, dodacia adresa, telefónny kontakt) je nevyhnutné na plnenie zmluvy.

#### **-IS Vzdialená správa**

Právny základ – článok 6, ods. 1. písmeno b) GDPR - spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné na plnenie zmluvy.

#### **-IS Dochádzkový systém**

Právny základ – článok 6, ods. 1. písmeno c) GDPR - spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné podľa osobitného predpisu alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná. Predovšetkým podľa zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

#### **-IS Právne služby**

Právny základ – článok 6, ods. 1. písmeno c) GDPR - spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné podľa osobitného predpisu alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná. Predovšetkým podľa zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

Právny základ – článok 6, ods. 1. písmeno c) GDPR - spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné podľa osobitného predpisu alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná. Predovšetkým podľa zákona č. 513/1991 Z. z. Obchodný zákonník

Právny základ – článok 6, ods. 1. písmeno b) GDPR - spracúvanie osobných údajov (email, telefónny kontakt) je nevyhnutné na plnenie zmluvy.

#### **-IS Firemné e-mailly**

Právny základ – článok 6, ods. 1. písmeno c) GDPR - spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné podľa osobitného predpisu alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná. Predovšetkým podľa zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

Právny základ – článok 6, ods. 1. písmeno a) GDPR - dotknutá osoba vyjadrila súhlas so spracúvaním svojich osobných údajov aspoň na jeden konkrétny účel.

#### **-IS Služobné cesty**



Právny základ – článok 6, ods. 1. písmeno c) GDPR - spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné podľa osobitného predpisu alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná. Predovšetkým podľa zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

Právny základ – článok 6, ods. 1. písmeno a) GDPR - dotknutá osoba vyjadrila súhlas so spracúvaním svojich osobných údajov aspoň na jeden konkrétny účel.

#### **-IS Zamestnanecké benefity**

Právny základ – článok 6, ods. 1. písmeno a) GDPR - dotknutá osoba vyjadrila súhlas so spracúvaním svojich osobných údajov aspoň na jeden konkrétny účel.

#### **- IS Kameraný systém**

Právny základ - článok 6, ods. 1. písmeno f) GDPR spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné na účel oprávnených záujmov prevádzkovateľa

#### **- IS SBS**

Právny základ – článok 6, ods. 1. písmeno f) GDPR - spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné na účel oprávnených záujmov prevádzkovateľa.

#### **-IS Event Management**

Právny základ – článok 6, ods. 1. písmeno c) GDPR - spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné podľa osobitného predpisu alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná. Predovšetkým podľa zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

Právny základ – článok 6, ods. 1. písmeno a) GDPR - dotknutá osoba vyjadrila súhlas so spracúvaním svojich osobných údajov aspoň na jeden konkrétny účel.

### **3.2. Zásada obmedzenia účelu (článok 5 ods.1 písm. b) GDPR)**

Naša spoločnosť bude získavať osobné údaje len na konkrétne určené, výslovne uvedené a legitímne účely a nesmú sa ďalej spracúvať spôsobom, ktorý nie je zlučiteľný s týmito účelmi. Naša spoločnosť informuje dotknutú osobu o účele spracúvania osobných údajov pred ich spracúvaním.

V časti mapovanie osobných údajov sme si stanovili účely spracovania jednotlivých IS a osobné údaje budeme spracúvať len na účely uvedené v tejto časti.

### **3.3. Zásada minimalizácie osobných údajov (článok 5 ods.1 písm. c) GDPR)**

Naša spoločnosť bude spracúvať osobné údaje tak, aby toto spracúvanie primerané, relevantné a obmedzené na nevyhnutný rozsah daný účelom, na ktorý sa spracúvajú.

S cieľom zabezpečiť minimalizáciu osobných údajov sa naša spoločnosť rozhodla zanalyzovať, či sú spracúvané údaje primerané, relevantné a obmedzené na rozsah, ktorý je nevyhnutný vzhľadom na účely, na ktoré sa spracúvajú.

Analyzujú sa nasledovné kategórie, konkrétne druhy osobných údajov sú uvedené v časti „mapovanie osobných údajov“.

#### **-IS Mzdy a personalistika**

Všetky spracúvané údaje sú nevyhnutné. Sú spracúvané na účely evidencie zamestnancov, evidenciu pracovného času, výplaty miezd, alebo komunikáciu so zamestnancami.

#### **-IS BOZP**

Všetky spracúvané údaje sú nevyhnutné.

#### **-IS Pracovná zdravotná služba**

Všetky spracúvané údaje sú nevyhnutné.

#### **-IS Zákazníci**

Všetky spracúvané údaje sú nevyhnutné. Sú spracúvané na účely vystavenia daňového dokladu, kontaktu so zákazníkom a plnenia zmluvy.

#### **-IS Účtovníctvo**

Všetky spracúvané údaje sú nevyhnutné. Sú spracúvané na účely vystavenia daňového dokladu a plnenia zmluvy.

#### **-IS Marketing**

Všetky spracúvané údaje sú nevyhnutné.

#### **-IS Doprava**

Všetky spracúvané údaje sú nevyhnutné. Sú spracúvané na účely dodania tovaru zákazníkovi, kontaktu so zákazníkom a plnenia zmluvy.

#### **-IS Kameraný systém**

Všetky spracúvané údaje sú nevyhnutné, keďže môžu slúžiť na účel oprávnených záujmov prevádzkovateľa.

#### **-IS Vzdialená správa**

Všetky spracúvané údaje sú nevyhnutné.

#### **-IS Právne služby**

Všetky spracúvané údaje sú nevyhnutné. Sú spracúvané na účely vypracovania zmlúv, vymáhania pohľadávok, právneho poradenstva

#### **-IS Správa firemných e-mailov**

Všetky spracúvané údaje sú nevyhnutné. Sú spracúvané na účely evidencie pracovného času.

#### **-IS Služobné cesty**

Všetky spracúvané údaje sú nevyhnutné.

#### **-IS Zamestnanecké benefity**

Všetky spracúvané údaje sú nevyhnutné.

#### **- IS Kameraný systém**

Všetky spracúvané údaje sú nevyhnutné

#### **-IS SBS**

Všetky spracúvané údaje sú nevyhnutné

#### **-IS Event Management**

Všetky spracúvané údaje sú nevyhnutné.

### **3.4. Zásada správnosti (článok 5 ods.1 písm. d) GDPR)**

Naša spoločnosť bude spracúvať osobné údaje tak, aby boli správne a podľa potreby aktualizované; a prijme primerané a účinné opatrenia na zabezpečenie toho, aby sa osobné údaje, ktoré sú nesprávne z hľadiska účelov, na ktoré sa spracúvajú, bez zbytočného odkladu vymazali alebo opravili.

Na zabezpečenie zásady správnosti má naša spoločnosť v písomnom súhlase so spracovaním osobných údajov nasledovnú formuláciu:

„Dotknutá osoba je povinná poskytnúť pravdivé a aktuálne osobné údaje. V prípade zmeny osobných údajov je dotknutá osoba povinná zmenu bezodkladne oznámiť prevádzkovateľovi.“

### **3.5. Zásada minimalizácie uchovávaní (článok 5 ods.1 písm. e) GDPR)**

Osobné údaje bude naša spoločnosť uchovávať vo forme, ktorá umožňuje identifikáciu dotknutej osoby najneskôr dovtedy, kým je to potrebné na účel, na ktorý sa osobné údaje spracúvajú.

### **3.6. Zásada integrity a dôvernosti (článok 5 ods.1 písm. f) GDPR)**

Osobné údaje budú v našej spoločnosti spracúvané spôsobom, ktorý zaručuje primeranú bezpečnosť osobných údajov vrátane ochrany pred neoprávneným spracúvaním osobných údajov, nezákonným spracúvaním osobných údajov, náhodnou stratou osobných údajov, výmazom osobných údajov alebo poškodením osobných údajov a to prostredníctvom primeraných technických alebo organizačných opatrení.

#### **3.6.1. Osobné údaje uložené v elektronických dokumentoch**

Naša spoločnosť používa antivírus od firmy ESET NOD 32. Servis a údržbu počítačov zabezpečuje správca budovy.

Náš informačný systém je automatizovaný informačný systém typu klient-server. Operačný systém servera je Linux/synology. Server je umiestnený v kancelárii v Banskej Bystrici. Každý zamestnanec má individuálne prístupové heslo a má prístup len ku priečinkom, ktoré sú v jeho kompetencii.

Pripojenie na internet: Slovak Telekom a.s., technológia: optika

#### **3.6.2. Osobné údaje uložené v papierovej (vytlačenej) podobe**

Fyzické dokumenty sú uložené v obaloch a v šanónoch, čím je zabezpečená ochrana pred poškodením.

Šanóny s fyzickými dokumentami sú uložené:

- v skrinke
- v zamknutej kancelárii

Tak je zabezpečené, že sa k týmto dokumentom dostanú len oprávnené osoby

Fyzické dokumenty sa likvidujú pomocou skartovačky.

### **3.7. Zásada zodpovednosti (článok 5 ods. 2 GDPR)**

Naša spoločnosť je zodpovedná za dodržiavanie základných zásad spracúvania osobných údajov, za súlad spracúvania osobných údajov so zásadami spracúvania osobných údajov a je povinná tento súlad so zásadami spracúvania osobných údajov na požiadanie úradu preukázať.

## **4. PODMIENKY POSKYTNUTIA SÚHLASU SO SPRACÚVANÍM OSOBNÝCH ÚDAJOV (ČLÁNOK 7 GDPR)**

Spoločnosť zabezpečí splnenie nasledovných podmienok pri vyjadrení súhlasu dotknutou osobou

- a) súhlas so spracúvaním osobných údajov musí byť vyjadrený slobodne, konkrétne, informovane a jednoznačným prejavom vôle.
- b) žiadosť o vyjadrenie súhlasu musí byť predložená tak, aby bola jasne odlíšiteľná od týchto iných skutočností, v zrozumiteľnej a ľahko dostupnej forme a formulovaná jasne a jednoducho.
- c) dotknutá osoba má právo kedykoľvek odvolať svoj súhlas. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania vychádzajúceho zo súhlasu pred jeho odvolaním. Pred poskytnutím súhlasu musí byť dotknutá osoba o tejto skutočnosti informovaná. Odvolanie súhlasu musí byť také jednoduché ako jeho poskytnutie.

Naša spoločnosť zrevidovala písomné súhlasy so spracovaním osobných údajov, aby spĺňali požiadavky GDPR.

## **5. PODMIENKY UPLATNITEĽNÉ NA SÚHLAS DIEŤAŤA V SÚVISLOSTI SO SLUŽBAMI INFORMAČNEJ SPOLOČNOSTI (ČLÁNOK 8 GDPR)**

Ak sa uplatňuje článok 6 ods. 1 písm. a), v súvislosti s ponukou služieb informačnej spoločnosti adresovanou priamo dieťaťu je spracúvanie osobných údajov dieťaťa zákonné, len ak má dieťa aspoň 16 rokov. Ak má dieťa menej než 16 rokov, takéto spracúvanie je zákonné iba za podmienky a v rozsahu, v akom takýto súhlas vyjadril alebo schválil nositeľ rodičovských práv a povinností.

Naša spoločnosť vynaloží primerané úsilie, aby si v takýchto prípadoch overila, že nositeľ rodičovských práv a povinností vyjadril súhlas alebo ho schválil, pričom zohľadní dostupnú technológiu.

## **6. SPRACÚVANIE OSOBITNÝCH KATEGÓRIÍ OSOBNÝCH ÚDAJOV (ČLÁNOK 9 GDPR)**

Podľa GDPR sa zakazuje spracúvanie osobných údajov, ktoré odhaľujú rasový alebo etnický pôvod, politické názory, náboženské alebo filozofické presvedčenie alebo členstvo v odborových organizáciách, a spracúvanie genetických údajov, biometrických údajov na individuálnu identifikáciu fyzickej osoby, údajov týkajúcich sa zdravia alebo údajov týkajúcich sa sexuálneho života alebo sexuálnej orientácie fyzickej osoby.

Tento zákaz sa však neuplatňuje, ak platí niektorá z podmienok článku 9 ods. 2 GDPR písm. a) – j)

Naša spoločnosť spracúva údaje týkajúce sa zdravia na základe podmienky článku 9 ods. 2 GDPR písm. b) spracúvanie je nevyhnutné na účely plnenia povinností a výkonu osobitných práv prevádzkovateľa alebo dotknutej osoby v oblasti pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia a sociálnej ochrany

## **7. PRÁVA DOTKNUTEJ OSOBY (KAPITOLA 3 GDPR)**

Práva dotknutej osoby sú upravené kapitolou 3 GDPR a naša spoločnosť sa zaväzuje ich dodržiavať.

Ide napríklad o nasledovné práva:

### **7.1. Informácie, ktoré sa majú poskytovať pri získavaní osobných údajov od dotknutej osoby (článok 13 GDPR)**

Naša spoločnosť poskytne dotknutej osobe pri spracúvaní osobných údajov nasledovné informácie:

- a) údaje o našej spoločnosti
- b) kontaktné údaje prípadnej zodpovednej osoby;
- c) účely spracúvania
- d) právny základ spracúvania
- e) ak sa spracúvanie zakladá na článku 6 ods. 1 písm. f) GDPR, oprávnené záujmy, ktoré sleduje prevádzkovateľ alebo tretia strana;
- f) príjemcovia alebo kategórie príjemcov osobných údajov, ak existujú;
- g) v relevantnom prípade informácia o tom, že naša spoločnosť zamýšľa preniesť osobné údaje do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácii
- h) doba uchovávania osobných údajov alebo, ak to nie je možné, kritériá na jej určenie;
- i) existencia práva požadovať od prevádzkovateľa prístup k osobným údajom týkajúcim sa dotknutej osoby a práva na ich opravu alebo vymazanie alebo obmedzenie

- spracúvania, alebo práva namietat' proti spracúvaniu, ako aj práva na prenosnosť údajov;
- j) ak je spracúvanie založené na článku 6 ods. 1 písm. a) alebo na článku 9 ods. 2 písm. a) GDPR, existencia práva kedykoľvek svoj súhlas odvolať bez toho, aby to malo vplyv na zákonnosť spracúvania založeného na súhlase udelenom pred jeho odvolaním;
  - k) právo podať sťažnosť dozornému orgánu;
  - l) informácia o tom, či je poskytovanie osobných údajov zákonnou alebo zmluvnou požiadavkou, alebo požiadavkou, ktorá je potrebná na uzavretie zmluvy, či je dotknutá osoba povinná poskytnúť osobné údaje, ako aj možné následky neposkytnutia takýchto údajov;
  - m) existencia automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania uvedeného v článku 22 ods. 1 a 4 GDPR a aspoň v týchto prípadoch zmysluplné informácie o použitom postupe, ako aj význame a predpokladaných dôsledkoch takéhoto spracúvania pre dotknutú osobu.

## **7.2. Informácie, ktoré sa majú poskytnúť, ak osobné údaje neboli získané od dotknutej osoby (článok 14 GDPR)**

Naša spoločnosť poskytne dotknutej osobe, ak tieto osobné údaje neboli získané od nej, všetky informácie uvedené v bode 7.1 tejto organizačnej smernice a tiež z akého zdroja pochádzajú osobné údaje, prípadne informácie o tom, či údaje pochádzajú z verejne prístupných zdrojov.

Tieto informácie poskytne naša spoločnosť dotknutej osobe v primeranej lehote po získaní osobných údajov, najneskôr však do jedného mesiaca, pričom zohľadní konkrétne okolnosti, za ktorých sa osobné údaje spracúvajú uvedené v článku 14 ods. 3 GDPR

Naša spoločnosť neposkytne dotknutej osobe tieto informácie v prípadoch uvedených v článku 14 ods. 5 GDPR, najmä ak:

- a) dotknutá osoba má už dané informácie
- b) sa poskytovanie takýchto informácií ukáže ako nemožné alebo by si vyžadovalo neprimerané úsilie
- c) sa získanie alebo poskytnutie výslovne stanovuje v práve Únie alebo v práve členského štátu, ktorému prevádzkovateľ podlieha, a v ktorom sa stanovujú primerané opatrenia na ochranu oprávnených záujmov dotknutej osoby

## **7.3. Právo dotknutej osoby na prístup k údajom (článok 15 GDPR)**

Dotknutá osoba má právo získať od prevádzkovateľa potvrdenie o tom, či sa spracúvajú osobné údaje, ktoré sa jej týkajú, a ak tomu tak je, má právo získať prístup k týmto osobným údajom

## **7.4. Právo na opravu (článok 16 GDPR)**

Dotknutá osoba má právo na to, aby prevádzkovateľ bez zbytočného odkladu opravil nesprávne osobné údaje, ktoré sa jej týkajú. So zreteľom na účely spracúvania má dotknutá

osoba právo na doplnenie neúplných osobných údajov, a to aj prostredníctvom poskytnutia doplnkového vyhlásenia.

### **7.5. Právo na vymazanie (právo „na zabudnutie“, článok 17 GDPR)**

Dotknutá osoba má tiež právo dosiahnuť u prevádzkovateľa bez zbytočného odkladu vymazanie osobných údajov, ktoré sa jej týkajú, a prevádzkovateľ je povinný bez zbytočného odkladu vymazať osobné údaje, ak je splnený niektorý z týchto dôvodov:

- a) osobné údaje už nie sú potrebné na účely, na ktoré sa získavali alebo inak spracúvali;
- b) dotknutá osoba odvolá súhlas, na základe ktorého sa spracúvanie vykonáva, podľa článku 6 ods. 1 písm. a) alebo článku 9 ods. 2 písm. a), a ak neexistuje iný právny základ pre spracúvanie;
- c) dotknutá osoba namieta voči spracúvaniu podľa článku 21 ods. 1 a neprevažujú žiadne oprávnené dôvody na spracúvanie alebo dotknutá osoba namieta voči spracúvaniu podľa článku 21 ods. 2;
- d) osobné údaje sa spracúvali nezákonne;
- e) osobné údaje musia byť vymazané, aby sa splnila zákonná povinnosť podľa práva Únie alebo práva členského štátu, ktorému prevádzkovateľ podlieha;
- f) osobné údaje sa získavali v súvislosti s ponukou služieb informačnej spoločnosti podľa článku 8 ods. 1.

### **7.6. Právo na obmedzenie spracúvania (článok 18 GDPR)**

Dotknutá osoba má právo na to, aby prevádzkovateľ obmedzil spracúvanie, pokiaľ ide o jeden z týchto prípadov:

- a) dotknutá osoba napadne správnosť osobných údajov, a to počas obdobia umožňujúceho prevádzkovateľovi overiť správnosť osobných údajov;
- b) spracúvanie je protizákonné a dotknutá osoba namieta proti vymazaniu osobných údajov a žiada namiesto toho obmedzenie ich použitia;
- c) prevádzkovateľ už nepotrebuje osobné údaje na účely spracúvania, ale potrebuje ich dotknutá osoba na preukázanie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov;
- d) dotknutá osoba namietala voči spracúvaniu podľa článku 21 ods. 1, a to až do overenia, či oprávnené dôvody na strane prevádzkovateľa prevažujú nad oprávnenými dôvodmi dotknutej osoby.

### **Oznamovacia povinnosť v súvislosti s opravou alebo vymazaním osobných údajov alebo obmedzením spracúvania (článok 19 GDPR)**

Prevádzkovateľ oznámi každému príjemcovi, ktorému boli osobné údaje poskytnuté, každú opravu alebo vymazanie osobných údajov alebo obmedzenie spracúvania uskutočnené podľa článku 16, článku 17 ods. 1 a článku 18, pokiaľ sa to neukáže ako nemožné alebo si to nevyžaduje neprimerané úsilie. Prevádzkovateľ o týchto príjemcoch informuje dotknutú osobu, ak to dotknutá osoba požaduje.



## **7.7. Právo na prenosnosť údajov (článok 20 GDPR)**

Dotknutá osoba má právo získať osobné údaje, ktoré sa jej týkajú a ktoré poskytla prevádzkovateľovi, v štruktúrovanom, bežne používanom a strojovo čitateľnom formáte a má právo preniesť tieto údaje ďalšiemu prevádzkovateľovi bez toho, aby jej prevádzkovateľ, ktorému sa tieto osobné údaje poskytli, bránil, ak:

- a) sa spracúvanie zakladá na súhlase podľa článku 6 ods. 1 písm. a) alebo článku 9 ods. 2 písm. a), alebo na zmluve podľa článku 6 ods. 1 písm. b), a
- b) ak sa spracúvanie vykonáva automatizovanými prostriedkami.

Dotknutá osoba má pri uplatňovaní svojho práva na prenosnosť údajov podľa odseku 1 právo na prenos osobných údajov priamo od jedného prevádzkovateľa druhému prevádzkovateľovi, pokiaľ je to technicky možné.

## **7.8. Právo namietat' (článok 21 GDPR)**

Dotknutá osoba má právo kedykoľvek namietat' z dôvodov týkajúcich sa jej konkrétnej situácie proti spracúvaniu osobných údajov, ktoré sa jej týka, ktoré je vykonávané na základe článku 6 ods. 1 písm. e) alebo f) vrátane namietania proti profilovaniu založenému na uvedených ustanoveniach.

## **7.9. Automatizované individuálne rozhodovanie vrátane profilovania (článok 22 GDPR)**

Dotknutá osoba má právo na to, aby sa na ňu nevzťahovalo rozhodnutie, ktoré je založené výlučne na automatizovanom spracúvaní, vrátane profilovania, a ktoré má právne účinky, ktoré sa jej týkajú alebo ju podobne významne ovplyvňujú.

## **8. ZODPOVEDNOSŤ PREVÁDZKOVATEĽA (ČLÁNOK 24 GDPR)**

Naša spoločnosť sa ako prevádzkovateľ zaväzuje dodržiavať nasledovné všeobecné povinnosti:

- a) S ohľadom na povahu, rozsah a účel spracúvania osobných údajov a na riziká s rôznou pravdepodobnosťou a závažnosťou pre práva fyzickej osoby sa zaväzujeme prijať vhodné technické a organizačné opatrenia na zabezpečenie a preukázanie toho, že spracúvanie osobných údajov sa vykonáva v súlade s GDPR.
- b) Uvedené opatrenia budeme podľa potreby aktualizovať.
- c) Budeme pravidelne preverovať trvanie účelu spracúvania osobných údajov a po jeho splnení bez zbytočného odkladu zabezpečiť výmaz osobných údajov
- d) Naša spoločnosť bude zachovávať mlčanlivosť o osobných údajoch, ktoré spracúva. Povinnosť mlčanlivosti trvá aj po ukončení spracúvania osobných údajov.

## **9. ŠPECIFICKY NAVRHNUTÁ A ŠTANDARDNÁ OCHRANA OSOBNÝCH ÚDAJOV (ČLÁNOK 25 GDPR)**

Naša spoločnosť sa zaväzuje pred spracúvaním osobných údajov zaviesť a počas spracúvania osobných údajov mať zavedenú špecificky navrhnutú ochranu osobných údajov, ktorá spočíva v prijatí primeraných technických a organizačných opatrení, napríklad aj vo forme pseudonymizácie, na účinné zavedenie primeraných záruk ochrany osobných údajov a dodržiavanie nariadenia GDPR.

Naša spoločnosť sa zaväzuje pri špecificky navrhnutej ochrane osobných údajov zohľadniť najnovšie poznatky ochrany osobných údajov, náklady na vykonanie opatrení, povahu, rozsah, kontext a účel spracúvania osobných údajov a riziká spracúvania osobných údajov s rôznou pravdepodobnosťou a závažnosťou, ktoré spracúvanie osobných údajov predstavuje pre práva dotknutej osoby.

Naša spoločnosť sa zaväzuje zaviesť štandardnú ochranu osobných údajov, ktorá spočíva v prijatí primeraných technických a organizačných opatrení na zabezpečenie spracúvania osobných údajov len na konkrétny účel, minimalizácie množstva získaných osobných údajov a rozsahu ich spracúvania, doby uchovávanía a dostupnosti osobných údajov. Naša spoločnosť zabezpečí, aby osobné údaje neboli bez zásahu fyzickej osoby štandardne prístupné neobmedzenému počtu fyzických osôb.

## **10. SPROSTREDKOVATEĽ (ČLÁNOK 28 GDPR)**

Sprostredkovateľ je fyzická alebo právnická osoba, orgán verejnej moci, agentúra alebo iný subjekt, ktorý spracúva osobné údaje v mene prevádzkovateľa.

Naša spoločnosť ako prevádzkovateľ využíva sprostredkovateľov, ktorí v jej mene spracúvajú osobné údaje. Ide napríklad o účtovnícke a právnicke spoločnosti.

Naša spoločnosť bude využívať len sprostredkovateľov poskytujúcich dostatočné záruky na to, že sa prijímú primerané technické a organizačné opatrenia tak, aby spracúvanie spĺňalo požiadavky GDPR a aby sa zabezpečila ochrana práv dotknutej osoby.

Spracúvanie sprostredkovateľom pre našu spoločnosť sa riadi „zmluvou o spracovaní osobných údajov“. Zaväzuje sprostredkovateľa voči prevádzkovateľovi a stanovuje sa ňou predmet a doba spracúvania, povaha a účel spracúvania, typ osobných údajov a kategórie dotknutých osôb a povinnosti a práva prevádzkovateľa a sprostredkovateľa.

Naša spoločnosť podpíše dodatky k zmluvám so spomenutými sprostredkovateľmi, aby zmluvy spĺňali všetky náležitosti GDPR.

## **11. ZÁZNAMY O SPRACOVATEĽSKÝCH ČINNOSTIACH (ČLÁNOK 30 GDPR)**

### **11.1. Záznamy o spracovateľských činnostiach prevádzkovateľa**

Naša spoločnosť ako prevádzkovateľ vedie záznamy o spracovateľských činnostiach a na požiadanie ich sprístupní dozornému orgánu. Tieto záznamy obsahujú nasledovné údaje:

- a) meno/názov a kontaktné údaje prevádzkovateľa a v príslušnom prípade spoločného prevádzkovateľa, zástupcu prevádzkovateľa a zodpovednej osoby;
- b) účely spracúvania;
- c) opis kategórií dotknutých osôb a kategórií osobných údajov;
- d) kategórie príjemcov, ktorým boli alebo budú osobné údaje poskytnuté, vrátane príjemcov v tretích krajinách alebo medzinárodných organizácií;
- e) v príslušných prípadoch prenosy osobných údajov do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácii vrátane označenia predmetnej tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie a v prípade prenosov uvedených v článku 49 ods. 1 druhom pododseku GDPR dokumentáciu primeraných záruk;
- f) podľa možnosti predpokladané lehoty na vymazanie rôznych kategórií údajov;
- g) podľa možnosti všeobecný opis technických a organizačných bezpečnostných opatrení uvedených v článku 32 ods. 1. GDPR

### **11.2. Záznamy o spracovateľských činnostiach sprostredkovateľa**

Naša spoločnosť ako sprostredkovateľ vedie záznamy o spracovateľských činnostiach a na požiadanie ich sprístupní dozornému orgánu. Tieto záznamy obsahujú nasledovné údaje:

- a) meno/názov a kontaktné údaje sprostredkovateľa alebo sprostredkovateľov a každého prevádzkovateľa, v mene ktorého sprostredkovateľ koná, a v príslušnom prípade zástupcu prevádzkovateľa alebo sprostredkovateľa a zodpovednej osoby;
- b) kategórie spracúvania vykonávaného v mene každého prevádzkovateľa;
- c) v príslušných prípadoch prenosy osobných údajov do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácii vrátane označenia predmetnej tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie a v prípade prenosov uvedených v článku 49 ods. 1 druhom pododseku dokumentáciu primeraných záruk;
- d) podľa možnosti všeobecný opis technických a organizačných bezpečnostných opatrení uvedených v článku 32 ods. 1. GDPR

## **12. BEZPEČNOSŤ SPRACÚVANIA (ČLÁNOK 32 GDPR)**

Naša spoločnosť prijme so zreteľom na najnovšie poznatky, náklady na vykonanie opatrení a na povahu, rozsah, kontext a účely spracúvania, ako aj na riziká s rôznou pravdepodobnosťou a závažnosťou pre práva a slobody fyzických osôb, primerané technické a organizačné opatrenia s cieľom zaistiť úroveň bezpečnosti primeranú tomuto riziku.

### **Poverenie spracúvať osobné údaje (článok 32 ods. 4 GDPR)**

Naša spoločnosť podnikne kroky na zabezpečenie toho, aby každá fyzická osoba konajúca na základe poverenia prevádzkovateľa alebo sprostredkovateľa, ktorá má prístup k osobným údajom, spracúvala tieto údaje len na základe našich pokynov s výnimkou prípadov, keď sa to od nej vyžaduje podľa práva Únie alebo práva členského štátu.

## **13. OZNÁMENIE PORUŠENIA OCHRANY OSOBNÝCH ÚDAJOV DOZORNÉMU ORGÁNU (ČLÁNOK 33 A 34 GDPR)**

V prípade porušenia ochrany osobných údajov naša spoločnosť bez zbytočného odkladu a podľa možnosti najneskôr do 72 hodín po tom, čo sa o tejto skutočnosti dozvedela, oznámi porušenie ochrany osobných údajov dozornému orgánu.

Ak oznámenie nebolo dozornému orgánu predložené do 72 hodín, pripojí sa k nemu zdôvodnenie omeškania.

Oznámenie o porušení ochrany osobných údajov bude obsahovať aspoň:

- a) opis povahy porušenia ochrany osobných údajov vrátane, podľa možnosti, kategórií a približného počtu dotknutých osôb, ktorých sa porušenie týka a kategórií a približného počtu dotknutých záznamov o osobných údajoch;
- b) kontaktné údaje zodpovednej osoby v našej spoločnosti, kde možno získať viac informácií o porušení ochrany osobných údajov;
- c) opis pravdepodobných následkov porušenia ochrany osobných údajov;
- d) opis opatrení prijatých alebo navrhovaných prevádzkovateľom s cieľom napraviť porušenie ochrany osobných údajov vrátane, podľa potreby, opatrení na zmiernenie jeho potenciálnych nepriaznivých dôsledkov.

Naša spoločnosť zdokumentuje každý prípad porušenia ochrany osobných údajov vrátane skutočností spojených s porušením ochrany osobných údajov, jeho následky a prijaté opatrenia na nápravu.

V prípade porušenia ochrany osobných údajov, ktoré pravdepodobne povedie k vysokému riziku pre práva a slobody fyzických osôb, naša spoločnosť bez zbytočného odkladu oznámi porušenie ochrany osobných údajov dotknutej osobe.

## **14. POSÚDENIE VPLYVU NA OCHRANU ÚDAJOV (ČLÁNOK 35)**

Ak typ spracúvania, najmä s využitím nových technológií a s ohľadom na povahu, rozsah, kontext a účely spracúvania pravdepodobne povedie k vysokému riziku pre práva a slobody fyzických osôb, prevádzkovateľ pred spracúvaním vykoná posúdenie vplyvu plánovaných spracovateľských operácií na ochranu osobných údajov.

Posúdenie vplyvu na ochranu údajov sa vyžaduje najmä v prípadoch:

- a) systematického a rozsiahleho hodnotenia osobných aspektov týkajúcich sa fyzických osôb, ktoré je založené na automatizovanom spracúvaní vrátane profilovania a z ktorého vychádzajú rozhodnutia s právnymi účinkami týkajúcimi sa fyzickej osoby alebo s podobne závažným vplyvom na ňu;
- b) spracúvania vo veľkom rozsahu osobitných kategórií údajov podľa článku 9 ods. 1 alebo osobných údajov týkajúcich sa uznania viny za trestné činy a priestupky podľa článku 10, alebo
- c) systematického monitorovania verejne prístupných miest vo veľkom rozsahu.

Spracovateľské činnosti našej spoločnosti nezahŕňajú prípady uvedené vyššie, z tohto dôvodu nie je potrebné vykonať posúdenie vplyvu na ochranu osobných údajov.

## **15. URČENIE ZODPOVEDNEJ OSOBY (KAPITOLA 4 ODDIEL 4 GDPR)**

Prevádzkovateľ je povinný určiť zodpovednú osobu, ak

- a) spracúvanie osobných údajov vykonáva orgán verejnej moci alebo verejnoprávna inštitúcia okrem súdov pri výkone ich súdnej právomoci,
- b) hlavnými činnosťami prevádzkovateľa alebo sprostredkovateľa sú spracovateľské operácie, ktoré si vzhľadom na svoju povahu, rozsah alebo účel vyžadujú pravidelné a systematické monitorovanie dotknutej osoby vo veľkom rozsahu alebo
- c) hlavnými činnosťami prevádzkovateľa alebo sprostredkovateľa je spracúvanie osobitných kategórií osobných údajov podľa článku 9 GDPR vo veľkom rozsahu alebo spracúvanie osobných údajov týkajúcich sa uznania viny za spáchanie trestného činu alebo priestupku podľa článku 10 GDPR vo veľkom rozsahu.

Nakoľko naša spoločnosť nespĺňa ani jednu zo spomentých podmienok, zodpovednú osobu **neurčuje**.

## **16. PRENOS OSOBNÝCH ÚDAJOV DO TRETEJ KRAJINY ALEBO MEDZINÁRODNEJ ORGANIZÁCIE**

Prenos osobných údajov, ktoré sa spracúvajú alebo sú určené na spracúvanie po prenose do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie, sa môže uskutočniť len vtedy, ak prevádzkovateľ a sprostredkovateľ dodržiavajú podmienky vrátane podmienok následného prenosu osobných údajov z predmetnej tretej krajiny alebo od predmetnej medzinárodnej organizácie do inej tretej krajiny alebo inej medzinárodnej organizácie.

Úrad na ochranu osobných údajov uverejňuje na svojej webstránke zoznam tretích krajín, území a určených sektorov v danej tretej krajine a medzinárodných organizácií, v prípade ktorých Európska komisia rozhodla, že v nich je zaručená primeraná úroveň ochrany alebo už prestala byť primeraná úroveň ochrany zaručená.

Zoznam je dostupný na stránke <https://dataprotection.gov.sk/uouu/sk/content/prenos-do-krajin-zarucujucich-primeranu-uroven-ochrany>

Naša spoločnosť bude tento zoznam pravidelne sledovať a pri prenose osobných údajov do krajín mimo zoznam úradu na ochranu osobných údajov, bude postupovať podľa kapitoly 4 GDPR.

## **17. MLČANLIVOSŤ (§ 79 ZOOOÚ)**

Naša spoločnosť je povinná zachovávať mlčanlivosť o osobných údajoch, ktoré spracúva. Povinnosť mlčanlivosti trvá aj po ukončení spracúvania osobných údajov.

Naša spoločnosť je tiež povinná zaviazat' mlčanlivosťou o osobných údajoch fyzické osoby, ktoré prídu do styku s osobnými údajmi u prevádzkovateľa alebo sprostredkovateľa. Povinnosť mlčanlivosti podľa prvej vety musí trvať aj po skončení pracovného pomeru, štátnozamestnaneckého pomeru, služobného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu tejto fyzickej osoby.

**TEST PROPORCIONALITY**  
**Oprávneneého záujmu prevádzkovateľa**

*Fyziio-Rehab Žilina*  
*So sídlom: Vojtecha Spanyola 8411/41A, 01001 Žilina*  
*IČO: 53903676*  
*Mgr.Šimunová Andrea*  
*(ďalej aj ako „prevádzkovateľ“ alebo „Prevádzkovateľ Fyziio-Rehab Žilina*

## Obsah

<b>ÚVOD</b> .....	<b>2 -</b>
<b>I. URČENIE OPRÁVNENÉHO ZÁUJMU A ÚČELU SPRACÚVANIA OÚ</b> .....	<b>3 -</b>
<b>II. POSÚDENIE LEGITÍMNOSTI ZÁUJMU</b> .....	<b>3 -</b>
2.1. JE OPRÁVNENÝ ZÁUJEM PREVÁDZKOVATEĽA POVOLENÝ PRÁVOM ÚNIE A PRÁVNymi PREDPISMI PLATNÝMI V SLOVENSKEJ REPUBLIKE ?.....	3 -
2.2. JE OPRÁVNENÝ ZÁUJEM PREVÁDZKOVATEĽA DOSTATOČNE KONKRÉTNY, DOSTATOČNE JASNE FORMULOVANÝ A LAHKO POCHOPITEĽNÝ, ABY HO BOLO MOŽNÉ POROVNAŤ SO ZÁUJMIAMI, ZÁKLADNÝMI PRÁVAMI DOTKNUTEJ OSOBY ?.....	4 -
2.3. IDE O SKUTOČNÝ A EXISTUJÚCI ZÁUJEM ?.....	4 -
<b>III. POSÚDENIE, ČI JE SPRACOVANIE OSOBNÝCH ÚDAJOV NEVYHNUTNÉ NA DOSIAHNUTIE SLEDOVANÉHO OPRÁVNENÉHO ZÁUJMU</b> .....	<b>4 -</b>
3.1. JE MOŽNÉ ZA ÚČELOM DOSIAHNUTIA SLEDOVANÉHO ZÁUJMU PREVÁDZKOVATEĽA POUŽIŤ AJ MENEJ INVAZÍVNE PROSTRIEDKY, KTORÉ BY MALI MENEJ NEGATÍVNY ÚČINOK NA DOTKNUTÚ OSOBU ?.....	4 -
<b>IV. POSÚDENIE VHODNOSTI OPRÁVNENÉHO ZÁUJMU</b> .....	<b>4 -</b>
4.1. JE SPRACÚVANIE OSOBNÝCH ÚDAJOV POTREBNÉ NA DOSIAHNUTIE SLEDOVANÉHO ZÁUJMU PREVÁDZKOVATEĽA?.....	4 -
4.2. MOŽNO OPRÁVNENÝ ZÁUJEM PREVÁDZKOVATEĽA DOSIAHNUŤ ZAMÝŠĽANÝM SPRACÚVANÍM OSOBNÝCH ÚDAJOV DOTKNUTÝCH OSÔB?.....	4 -
<b>V. POSÚDENIE PROPORCIONALITY OPRÁVNENÉHO ZÁUJMU</b> .....	<b>5 -</b>
5.1. AKÁ JE POVAHA ZÁUJMU PREVÁDZKOVATEĽA? IDE O VÝKON ZÁKLADNÉHO PRÁVA ALEBO SLOBODY ? IDE O ZÁUJEM PROSPEŠNÝ PRE SPOLOČNOSŤ ALEBO IDE O ZÁUJEM, KTORÝ JE PROSPEŠNÝ IBA PRE PREVÁDZKOVATEĽA ?.....	5 -
5.2. VZNIKLA BY PREVÁDZKOVATEĽOVI ŠKODA, AK BY SA ZAMÝŠĽANÉ SPRACÚVANIE OSOBNÝCH ÚDAJOV NEVYKONALO ?.....	5 -
5.3. AKÁ JE POVAHA (CITLIVOSŤ) OSOBNÝCH ÚDAJOV, KTORÉ SA ZA ÚČELOM DOSIAHNUTIA SLEDOVANÉHO ZÁUJMU MAJÚ SPRACÚVAŤ ?.....	5 -
5.4. AKÝ JE VZŤAH MEDZI DOTKNUTOU OSOBOU A PREVÁDZKOVATEĽOM ? PATRÍ DOTKNUTÁ OSOBA DO SKUPINY ZRANITEĽNÝCH DOTKNUTÝCH OSÔB, KTORÁ SI VYŽADUJE OSOBITNÚ OCHRANU ? AKÉ JE POSTAVENIE PREVÁDZKOVATEĽA?.....	5 -
5.5. AKÝM SPÔSOBOM SA BUDÚ OSOBNÉ ÚDAJE SPRACÚVAŤ ? JE SÚČASŤOU SPRACÚVANIA ROZHODNUTIE S PRÁVNymi ÚČINKAMI ZALOŽENÉ VÝLUČNE NA AUTOMATIZOVANOM SPRACÚVANÍ, VRÁTANE PROFILOVANIA? BUDÚ OSOBNÉ ÚDAJE ZVEREJNENÉ? AKÉ PROSTRIEDKY A TECHNOLÓGIE SA NA SPRACÚVANIE POUŽIJÚ?.....	5 -
5.6. AKÉ ZÁUJMY, ZÁKLADNÉ PRÁVA A SLOBODY DOTKNUTEJ OSOBY BY MOHLI BYŤ SPRACÚVANÍM OSOBNÝCH ÚDAJOV DOTKNUTÉ ?.....	5 -
5.7. MÔŽE DOTKNUTÁ OSOBA V DANOM ČASE A KONTEXTE ZÍSKAVANIA OSOBNÝCH ÚDAJOV PRIMERANE OČAKÁVAŤ, ŽE SA SPRACÚVANIE NA TENTO ÚČEL MÔŽE USKUTOČNIŤ ?.....	6 -
5.8. AKÝ JE VPLYV SPRACÚVANIA NA DOTKNUTÚ OSOBU?.....	6 -
5.9. AKÉ SÚ OČAKÁVANÉ PRÍNOSY SPRACÚVANIA OSOBNÝCH ÚDAJOV PRE PREVÁDZKOVATEĽA ?.....	6 -
<b>VI. APLIKÁCIA VHODNÝCH PRIMERANÝCH ZÁRUK PRE OCHRANU PRÁV A SLOBÔD DOTKNUTÝCH OSÔB</b> .....	<b>6 -</b>
6.1. AKÉ OPATRENIA PREVÁDZKOVATEĽ VYKONAL ZA ÚČELOM OCHRANY PRÁV A SLOBÔD DOTKNUTÝCH OSÔB ?.....	6 -
<b>ZÁVER</b> .....	<b>6 -</b>
PREVAŽUJÚ OPRÁVNENÉ ZÁUJMY PREVÁDZKOVATEĽA NAD ZÁUJMIAMI, ZÁKLADNÝMI PRÁVAMI A SLOBODAMI DOTKNUTEJ OSOBY?.....	6 -

## ÚVOD

Prevádzkovateľom je v zmysle nariadenia Európskeho parlamentu a Rady EÚ č. 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica č. 95/46/ES (ďalej aj ako „Nariadenie“) povinný spracúvať osobné údaje zákonným spôsobom, spravodlivo



a transparentne vo vzťahu k dotknutej osobe. Zároveň je povinný získavať osobné údaje na konkrétne určené, výslovne uvedené a legitímne účely.

Spracúvanie je zákonné iba vtedy a v tom rozsahu, keď je splnená aspoň jedna z podmienok uvedená v článku 6 ods. 1 Nariadenia. V zmysle článku 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia je spracúvanie zákonné, ak je nevyhnutné na účely oprávnených záujmov, ktoré sleduje prevádzkovateľ alebo tretia strana, **s výnimkou prípadov, keď nad týmito záujmami prevažujú záujmy alebo základné práva a slobody dotknutej osoby**, ktoré si vyžadujú ochranu osobných údajov, najmä ak je dotknutou osobou dieťa (ďalej len „**oprávnené záujmy**“).

V zmysle odôvodnenia recitálu 47 Nariadenia môžu oprávnené záujmy prevádzkovateľa vrátane prevádzkovateľa, ktorému môžu byť tieto osobné údaje poskytnuté alebo tretej strany poskytnúť právny základ pre spracúvanie, ak nad nimi neprevažujú záujmy alebo základné práva a slobody dotknutej osoby, **pričom sa zohľadnia primerané očakávania dotknutých osôb na základe ich vzťahu k prevádzkovateľovi**. Takýto oprávnený záujem by mohol existovať napríklad vtedy, keby medzi dotknutou osobou a prevádzkovateľom existoval relevantný a primeraný vzťah, napríklad keby bola dotknutá osoba voči prevádzkovateľovi v postavení zamestnanca, klienta alebo v jeho službách. Existencia oprávneného záujmu by si v každom prípade vyžadovala dôkladné posúdenie vrátane posúdenia toho, či dotknutá osoba môže v danom čase a kontexte získavania osobných údajov primerane očakávať, že sa spracúvanie na tento účel môže uskutočniť. **Záujmy a základné práva dotknutej osoby by mohli prevážiť nad záujmami prevádzkovateľa najmä vtedy, ak sa osobné údaje spracúvajú za okolností, keď dotknuté osoby primerane neočakávajú ďalšie spracúvanie.**

V zmysle odôvodnenia recitálu 69 Nariadenia, ak by osobné údaje mohli byť zákonne spracúvané, pretože spracúvanie je nevyhnutné na splnenie úlohy realizovanej vo verejnom záujme alebo pri výkone verejnej moci zverenej prevádzkovateľovi, alebo na základe oprávnených záujmov prevádzkovateľa alebo tretej strany, dotknutá osoba by mala mať právo namietať proti spracúvaniu akýchkoľvek osobných údajov, ktoré sa týkajú jej konkrétnej situácie. Malo by byť na prevádzkovateľovi, aby preukázal, že jeho závažné oprávnené záujmy prevažujú nad záujmami alebo základnými právami a slobodami dotknutej osoby.

## I. URČENIE OPRÁVNEŇHO ZÁUJMU A ÚČELU SPRACÚVANIA OÚ

Oprávneným záujmom Prevádzkovateľa je spracúvanie osobných údajov na nasledovné účely:

### 1. Evidencia zamestnancov - *amazinglive37@gmail.com*

Na účel preverenia, či oprávnené záujmy prevádzkovateľa pri spracúvaní osobných údajov dotknutých osôb na účely uvedené nižšie prevažujú nad záujmami, základnými právami a slobodami dotknutej osoby, vykonal prevádzkovateľ vo vzťahu ku každému účelu spracúvania porovnávací test.

**Účel spracúvania:** *Evidencia zamestnancov (osobné údaje v zmysle ust. § 78 ods. 3 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov)*

Prevádzkovateľ má záujem spracúvať osobné údaje v zmysle ust. § 78 ods. 3 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov zamestnancov za účelom vedenia evidencie zamestnancov v súvislosti s pracovnými povinnosťami zamestnancov a v súvislosti s činnosťou prevádzkovateľa.

**Prevádzkovateľ spracúva osobné údaje zamestnancov v rozsahu vizitky pričom vyhotovuje vizitky za účelom ich odovzdania klientom, obchodným partnerom alebo ich zástupcom a osobám konajúcim v ich mene a pod.**

## II. POSÚDENIE LEGITÍMNOSTI ZÁUJMU

### **2.1. Je oprávnený záujem prevádzkovateľa povolený právom Únie a právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike ?**

V zmysle § 78 ods. 3 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov je prevádzkovateľ, ktorý je zamestnávateľom dotknutej osoby oprávnený poskytovať t.j. spracúvať jej osobné údaje alebo zverejniť jej osobné údaje v rozsahu titul, meno, priezvisko, pracovné zaradenie, služobné zaradenie, funkčné zaradenie, osobné číslo zamestnanca alebo zamestnanecké číslo zamestnanca, odborný útvar,

miesto výkonu práce, telefónne číslo, faxové číslo, adresa elektronickej pošty na pracovisko a identifikačné údaje zamestnávateľa, ak je to potrebné v súvislosti s plnením pracovných povinností, služobných povinností alebo funkčných povinností dotknutej osoby (zamestnanca).

Uvedenie osobných údajov zamestnanca nenarušuje jeho vážnosť, dôstojnosť ani bezpečnosť.

Spracúvanie osobných údajov zamestnancov je právom Únie ako aj právnym poriadkom Slovenskej republiky povolené. Sledovaný oprávnený záujem prevádzkovateľa je právom Únie ako aj právnym poriadkom Slovenskej republiky predpokladaný a zákonný.

## **2.2. Je oprávnený záujem prevádzkovateľa dostatočne konkrétny, dostatočne jasne formulovaný a ľahko pochopiteľný, aby ho bolo možné porovnať so záujmami, základnými právami dotknutej osoby ?**

Oprávneným záujmom prevádzkovateľa je evidencia zamestnancov a ich osobných údajov v rozsahu, ktorý predpokladá zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov v § 78 ods. 3. Je v záujme prevádzkovateľa viesť takúto evidenciu a rovnako spracúvať údaje vedené v tejto evidencii v zákonom predpokladanom rozsahu na účely spojené s plnením pracovných povinností, služobných povinností alebo funkčných povinností dotknutých osôb.

## **2.3. Ide o skutočný a existujúci záujem ?**

Oprávnený záujem prevádzkovateľa je nepochybne skutočným a existujúcim záujmom.

## **III. POSÚDENIE, ČI JE SPRACOVANIE OSOBNÝCH ÚDAJOV NEVYHNUTNÉ NA DOSIAHNUTIE SLEDOVANÉHO OPRÁVNENÉHO ZÁUJMU**

### **3.1. Je možné za účelom dosiahnutia sledovaného záujmu prevádzkovateľa použiť aj menej invazívne prostriedky, ktoré by mali menej negatívny účinok na dotknutú osobu ?**

Prevádzkovateľ v rámci predmetného spracúvania spracúva iba tie osobné údaje dotknutých osôb, ktoré sú nevyhnutné na dosiahnutie sledovaného záujmu. Za účelom dosiahnutia sledovaného záujmu prevádzkovateľa nie je možné použiť menej invazívne prostriedky, ktoré by mali menej negatívny vplyv na dotknutú osobu.

## **IV. POSÚDENIE VHODNOSTI OPRÁVNENÉHO ZÁUJMU**

### **4.1. Je spracúvanie osobných údajov potrebné na dosiahnutie sledovaného záujmu prevádzkovateľa?**

Spracúvanie predmetných osobných údajov a teda aj samotný zásah do práva dotknutých osôb na ochranu ich osobných údajov je nevyhnutný na dosiahnutie sledovaného záujmu prevádzkovateľa.

### **4.2. Možno oprávnený záujem prevádzkovateľa dosiahnuť zamýšľaným spracúvaním osobných údajov dotknutých osôb?**

Medzi zamýšľaným spracúvaním osobných údajov dotknutých osôb a oprávneným záujmom prevádzkovateľa existuje vzájomné prepojenie, v dôsledku ktorého zamýšľané spracúvanie výrazne prispieje k dosiahnutiu prevádzkovateľom sledovaného záujmu.

## V. POSÚDENIE PROPORCIONALITY OPRÁVNENÉHO ZÁUJMU

### 5.1. Aká je povaha záujmu prevádzkovateľa? Ide o výkon základného práva alebo slobody? Ide o záujem prospešný pre spoločnosť alebo ide o záujem, ktorý je prospešný iba pre prevádzkovateľa?

Vzhľadom na skutočnosť, že prevádzkovateľ je právnická osoba, ktorá je zamestnávateľom (podľa osobitného predpisu) zamestnávajúcim vymedzený počet zamestnancov, je v záujme prevádzkovateľa viesť evidenciu zamestnancov, v prípade potreby zverejniť ich osobné údaje v rozsahu § 78 ods. 3 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov v súvislosti s plnením pracovných povinností, služobných povinností alebo funkčných povinností.

### 5.2. Vznikla by prevádzkovateľovi škoda, ak by sa zamýšľané spracúvanie osobných údajov nevykonalo?

V prípade, ak by sa zamýšľané spracúvanie nevykonalo, prevádzkovateľ by nemal možnosť identifikovať jednotlivých zamestnancov, ako aj sledovať pomer fluktuácie zamestnancov v spoločnosti

### 5.3. Aká je povaha (citlivosť) osobných údajov, ktoré sa za účelom dosiahnutia sledovaného záujmu majú spracúvať?

V posudzovanom prípade spracúva prevádzkovateľ o dotknutých osobách len bežné osobné údaje. Spracúvanie nezahŕňa osobné údaje patriace do osobitných kategórií osobných údajov, ani osobné údaje týkajúce sa uznania viny za trestné činy a priestupky. Spracúvanie rovnako nezahŕňa osobné údaje, ktoré by sa mohli považovať za citlivé v širšom význame.

### 5.4. Aký je vzťah medzi dotknutou osobou a prevádzkovateľom? Patrí dotknutá osoba do skupiny zraniteľných dotknutých osôb, ktorá si vyžaduje osobitnú ochranu? Aké je postavenie prevádzkovateľa?

Dotknuté osoby sú z pohľadu prevádzkovateľa v postavení zamestnancov. Niektoré dotknuté osoby môžu byť v postavení zraniteľných fyzických osôb, a medzi postavením prevádzkovateľa a postavením dotknutých osôb neexistuje nerovnováha ani značný nepomer síl.

### 5.5. Akým spôsobom sa budú osobné údaje spracúvať? Je súčasťou spracúvania rozhodnutie s právnymi účinkami založené výlučne na automatizovanom spracúvaní, vrátane profilovania? Budú osobné údaje zverejnené? Aké prostriedky a technológie sa na spracúvanie použijú?

Osobné údaje dotknutých osôb sa nespracúvajú vo veľkom rozsahu. Súčasťou spracúvania osobných údajov nie je rozhodovanie založené výlučne na automatizovanom spracúvaní s právnymi účinkami, vrátane profilovania. Osobné údaje dotknutých osôb budú zverejňované v rozsahu vymedzenom právom Únie alebo právom Slovenskej republiky.

### 5.6. Aké záujmy, základné práva a slobody dotknutej osoby by mohli byť spracúvaním osobných údajov dotknuté?

Právo na súkromie.

**5.7. Môže dotknutá osoba v danom čase a kontexte získavania osobných údajov primerane očakávať, že sa spracúvanie na tento účel môže uskutočniť ?**

Dotknutá osoba môže vzhľadom na svoje postavenie, funkciu, či pracovnú pozíciu a vzhľadom na vykonané poučenie o spracúvaní osobných údajov primerane očakávať a predpokladať, že jej osobné údaje budú na daný účel spracúvané. Všetky informácie o spracúvaní, ochrane osobných údajov sú umiestnené mimo iné aj na webovom sídle prevádzkovateľa.

**5.8. Aký je vplyv spracúvania na dotknutú osobu?**

Prevádzkovateľ neidentifikoval žiaden možný negatívny vplyv spracúvania na dotknuté osoby.

**5.9. Aké sú očakávané prínosy spracúvania osobných údajov pre prevádzkovateľa ?**

Transparentnosť, efektívnejšie plnenie pracovných povinností, efektívnejšia komunikácia s klientmi.

## **VI. APLIKÁCIA VHODNÝCH PRIMERANÝCH ZÁRUK PRE OCHRANU PRÁV A SLOBÔD DOTKNUTÝCH OSÔB**

**6.1. Aké opatrenia prevádzkovateľ vykonal za účelom ochrany práv a slobôd dotknutých osôb ?**

Nastavenie procesu na uplatnenie práva dotknutej osoby namietať. Uplatnenie zásady minimalizácie údajov, v rámci ktorej prevádzkovateľ na daný účel spracúva iba tie osobné údaje, ktoré sú nevyhnutne potrebné na dosiahnutie tohto účelu. Technické a organizačné opatrenia vyplývajúce z bezpečnostnej dokumentácie prevádzkovateľa.

## **ZÁVER**


***Prevažujú oprávnené záujmy prevádzkovateľa nad záujmami, základnými právami a slobodami dotknutej osoby?***

**Na základe skutočností uvedených v predchádzajúcich bodoch dospel prevádzkovateľ záveru, že oprávnené záujmy prevádzkovateľa v zmysle § 78 ods. 3 zákona č. 18/2018 o ochrane osobných údajov v konkrétnom prípade prevažujú nad záujmami, základnými právami a slobodami dotknutej osoby.**

# OSVEDČENIE

## O VYKONANOM GDPR AUDITE

### Fyzio-Rehab Žilina



Spoločnosť bola auditovaná a spĺňa všetky normy podľa aktuálneho znenia nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) zo dňa 25.5.2018, č. 2016/679 GDPR (General Data Protection Regulation), príp. v znení neskorších predpisov.

Audit GDPR spoločnosti vykonával certifikovaný špecialista.  
Osvedčenie GDPR a audit GDPR bol úspešne získaný ku dňu vystavenia osvedčenia.

Číslo osvedčenia: 53903676 (Kód dokumentu: 93606550)

Osvedčenie vystavil: Ing. Martin Danys – Certifikovaný GDPR – DPO – Zodpovedná osoba  
4B2B advisory s.r.o., IČO: 52 293 939 , Register: Okresný súd Bratislava I Vložka číslo: 136712/B



Osvedčenie vystavené dňa **08.01.2023**

Platnosť osvedčenia do dňa **08.01.2024**



Slovakia

## Potvrdenie o absolvovaní vzdelávania

Týmto potvrdzujeme, že pán

**Martin Danys**

absolvoval kurz

**„Data Protection Officer podľa GDPR“**

úspešne vykonaným testom dňa: 27.09.2019

Registračné číslo potvrdenia: **691/2019**

Ing. Branislav Chmel  
vedúci Certifikačného orgánu  
systémov manažérstva



Ing. Katarína Heiserová  
lektor

V Bratislave, dňa: 27.09.2019